



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

протокол № 5 от 29.12.2021

Председатель ученого совета,
ректор университета


_____ Д.Е. Быков
«29» _____ 2021 г.



Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

**об эффективном контракте с работниками
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»,
относящимися к профессорско-преподавательскому составу, руководителям
образовательных подразделений, административно-управленческому персоналу
университета**

П-656 от 25.06.2021 г.

П-681, 29.12.2021

номер, дата введения

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Положение № 01093 от 24.12.2021

Описание Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ об эффективном контракте с работниками ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», относящимися к профессорско-преподавательскому составу, руководителям образовательных подразделений, административно-управленческому персоналу университета П-656 от 25.06.2021 г.

Инициатор Малиновская Ю.А., Начальник управления, Управление координации развития

Дата начала процесса 24.12.2021 13:40 **Дата завершения** 27.12.2021 16:29

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Начальник управления	Согласовано	24.12.2021	Иванова А.Н.
Советник при ректорате	Согласовано	24.12.2021	Костылева И.Б.
Начальник службы	Согласовано	24.12.2021	Демина М.А.
Начальник управления	Согласовано	24.12.2021	Лисин С.Л.
Первый проректор –проректор по научной работе	Согласовано	27.12.2021	Кузнец Е.А. от имени Ненашев М.В.
Проректор по учебной работе	Согласовано	27.12.2021	Самойлова О.А. от имени Юсупова О.В.
Начальник планово-экономического управления	Согласовано	24.12.2021	Анисимов С.А.
Зав. кафедрой	Согласовано	27.12.2021	Трофимов В.Н.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ
протокол № 11 от 23.12.2021
Председатель комиссии А.Н. Иванова

Одобрено на заседании профсоюзного комитета работников СамГТУ
протокол № 7 от 24.12.2021
Председатель профсоюзной организации работников В.Н. Трофимов

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ».

1. Изменить название положения на титульном листе. Название положения читать в следующей редакции: «Об эффективном контракте с работниками ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет».

2. Пункт 2.6. читать в следующей редакции:

2.6. Система эффективного контракта, регламентируемая данным Положением, реализуется для следующих категорий работников:

2.6.1. профессорско-преподавательский состав:

- ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор
- заведующие кафедрами, деканы факультетов, директора институтов, ведущих образовательную деятельность, директор академии;

2.6.2. категории работников, не относящиеся к профессорско-преподавательскому составу.

- административно-управленческий персонал;
- инженерно-технический персонал;
- обслуживающий персонал;
- учебно-вспомогательный персонал;
- научные сотрудники.

3. Пункт 3.3. читать в следующей редакции:

3.3. Правила заключения, порядок действия и механизм проведения оценки эффективности деятельности работников, не относящихся к ППС

3.3.1. Эффективный контракт с работниками, не относящимися к ППС, оформляется посредством заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются реквизиты приказа ректора, утверждающего критерии эффективности работы, Положения о стимулирующих выплатах, условия оплаты труда при достижении этих критериев и показателей эффективности.

3.3.2. Критерии и показатели эффективности деятельности работников, не относящихся к ППС, разрабатываются на основании предложений руководителей структурных подразделений и утверждаются приказом ректора.

3.3.3. Стимулирующие выплаты работнику, не относящемуся к ППС, назначаются по итогам работы на основании представления руководителя подразделения и протокола оценки эффективности деятельности работников подразделения.

3.3.4. Размер стимулирующей выплаты может быть изменен в зависимости от финансового положения университета. Соответствующие изменения утверждаются приказом ректора.

3.3.5. Работнику, не относящемуся к категории ППС, могут также выплачиваться иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные Положением о стимулирующих выплатах.